



III LEGISLATURA

DIP. JESÚS SESMA SUÁREZ
COORDINADOR DEL GRUPO PARLAMENTARIO DEL
PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO



Palacio Legislativo de Donceles, a 4 de agosto 2025.

DIP. MARTHA SOLEDAD ÁVILA VENTURA

Presidenta de la Mesa Directiva
Comisión Permanente del
Congreso de la Ciudad de México
III Legislatura
P R E S E N T E

Mesa Directiva

Servicios Parlamentarios

Sirva la presente para enviarle un fraternal saludo y amablemente le solicito sea inscrito, en el día de la sesión ordinaria de la Comisión Permanente del día 6 de agosto en curso, el siguiente asunto:

1. PROPOSICIÓN CON PUNTO DE ACUERDO POR EL QUE SE EXHORTA RESPETUOSAMENTE A LAS PERSONAS TITULARES DE LAS SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA, MAESTRO PABLO VÁZQUEZ CAMACHO Y DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, LICENCIADO JUAN PABLO DE BOTTON FALCÓN, AMBOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO, PARA QUE DE MANERA COORDINADA REVISEN LA HOMOLOGACIÓN DEL SALARIO BASE Y LA INCORPORACIÓN Y/O INCREMENTO DE BONOS POR RIESGOS ESPECÍFICOS PARA EL PERSONAL TÉCNICO PENITENCIARIO “A”, ASÍ COMO EL FORTALECIMIENTO DE PROGRAMAS DE BIENESTAR LABORAL APOYO PSICOLÓGICO, CAPACITACIÓN CONTINUA Y SEGUROS MÉDICOS ESPECIALIZADOS AL NIVEL DE SUS EQUIVALENTES DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO, QUE PRESENTA LA DIPUTADA REBECA PERALTA LEÓN, A NOMBRE PROPIO Y DE LAS Y LOS DIPUTADOS DEL GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO.

SE PRESENTA Y TURNA.

De igual forma, anexo al presente escrito el documento correspondiente. Lo anterior, para todos los efectos legales a que haya lugar.

Sin otro particular por el momento.

Atentamente

JESÚS SESMA SUÁREZ



**GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE
ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO**



**DIP. MARTHA SOLEDAD AVILA VENTURA
PRESIDENTA DE LA MESA DIRECTIVA DEL
CONGRESO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
III LEGISLATURA
P R E S E N T E**

Las y los suscritos legisladores del Grupo Parlamentario del Partido Verde Ecologista de México, en el Congreso de la Ciudad de México, III Legislatura, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 122, apartado A, fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 29, apartado A, numeral 1, así como, el apartado D, incisos k) y r) de la Constitución Política de la Ciudad de México; 4, fracción XXXVIII, 13, fracciones IX y XV de la Ley Orgánica del Congreso de la Ciudad de México; y 2, fracción XXXVIII, 5, fracción I, 100 y demás relativos y aplicables del Reglamento del Congreso de la Ciudad de México, sometemos a consideración del Pleno de este H. Congreso, la siguiente: **PROPOSICIÓN CON PUNTO DE ACUERDO POR EL QUE SE EXHORTA RESPETUOSAMENTE A LAS PERSONAS TITULARES DE LAS SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA, MAESTRO PABLO VÁZQUEZ CAMACHO Y DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, LICENCIADO JUAN PABLO DE BOTTON FALCÓN, AMBOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO, PARA QUE DE MANERA COORDINADA REVISEN LA HOMOLOGACIÓN DEL SALARIO BASE Y LA INCORPORACIÓN Y/O INCREMENTO DE BONOS POR RIESGOS ESPECÍFICOS PARA EL PERSONAL TÉCNICO PENITENCIARIO “A”, ASÍ COMO EL FORTALECIMIENTO DE PROGRAMAS DE BIENESTAR LABORAL APOYO PSICOLÓGICO, CAPACITACIÓN CONTINUA Y SEGUROS MÉDICOS ESPECIALIZADOS AL NIVEL DE SUS EQUIVALENTES DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO**, bajo la siguiente exposición de motivos:



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La capital del país, al concentrar juzgados federales de alta relevancia, recibe a un número considerable de reos de alta peligrosidad, incluyendo líderes de cárteles, exfuncionarios y delincuentes de alto perfil, que no son originarios de la ciudad. Esta situación impone una carga de seguridad y gestión única, que exige una operatividad y profesionalización de primer nivel.

De hecho, los centros penitenciarios, tales como los Reclusorios: Norte, Sur, Oriente y Santa Martha Acatitla se encuentran entre los más grandes y poblados del país, lo que subraya la necesidad de contar con un personal altamente capacitado, especializado y adecuadamente compensado para enfrentar estos desafíos.

Se debe destacar, que en otro momento, durante esta legislatura, ya he presentado un punto de acuerdo sobre este tema, a través del cual exhorté a las autoridades al rubro citadas para la revisión y homologación de sueldos de trabajadores del Sistema Penitenciario pertenecientes a la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, hoy por hoy el sistema penitenciario de la capital, destaca por su magnitud y complejidad a nivel nacional, no solo por la cantidad de personas privadas de su libertad que alberga, sino por la naturaleza de su población.

Cabe recordar que, de acuerdo con datos del INEGI, el Sistema Penitenciario de la Ciudad de México es el quinto más grande del país en cuanto número de centros de reclusión¹.

¹ Censos Nacionales de Sistemas Penitenciarios en los Ámbitos Estatal y Federal (CNSIPEE-F)
<https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/CNSIPEE-F/CNSIPEE-F2024.pdf>



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



A nivel estatal, por su tamaño y número de municipios el primer lugar lo ocupa el Estado de México con 23 centros penitenciarios en total, seguido de Puebla con 21, Sonora y Veracruz con 20 y 17 en la Ciudad de México, donde es de resaltar que los centros forman parte de la estructura de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y está directamente a cargo de la Subsecretaría de Sistema Penitenciario de la Ciudad de México, la cual *“tiene bajo su responsabilidad la administración de 13 Centros de Reclusión para adultos, de los cuales son 11 para varones y 2 para mujeres; además de atender el Centro de Sanciones Administrativas y de Integración Social, conocido popularmente como El Torito”*² y 5 centros de atención especializada para adolescentes.

Por otra parte, vale la pena destacar que, la Ciudad de México no cuenta con centros de reclusión federales, en consecuencia, los centros penitenciarios y reclusorios son considerados estatales, que son de dos tipos principales de centros penitenciarios: Reclusorios Preventivos para procesados, Centros de Reinserción Social para sentenciados (CERESO) y Centros especializados para adolescentes.

Ahora bien, dentro de los reclusorios preventivos de la capital del país están:

1. Reclusorio Preventivo Varonil Norte: que comenzó operaciones el 16 de agosto de 1976, cuenta con una superficie de 15.2 hectáreas (152,016 m²); Su capacidad actual es de 5,430 internos.
2. Reclusorio Preventivo Varonil Sur: Comenzó operaciones en 1978 y fue inaugurado oficialmente el 8 de octubre de 1979, cuenta con una superficie actual

² SSC Subsecretaría del sistema penitenciario <https://penitenciario.cdmx.gob.mx/centros-de-reclusion>



**GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE
ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO**



de 22 hectáreas (220,000 m² aproximadamente) y tiene una capacidad de población de 3,656 internos³.

3. Reclusorio Preventivo Varonil Oriente: Se inauguró el 26 de agosto de 1976 cuenta con una superficie de 15.2 hectáreas (152,016 m²); cuenta con una capacidad instalada para atender a una población de 5,604 internos.⁴

Por otro lado, están los Centros de Reinserción Social, los cuales son prisiones destinadas al cumplimiento de penas de personas sentenciadas por delitos del fuero común. Su objetivo formal es la reinserción social mediante educación, trabajo y terapia, de los cuales en la ciudad se cuenta con:

1. La Penitenciaría de la Ciudad de México, que es un CERESO exclusivamente para hombres, el cual fue inaugurado el 14 de octubre de 1957, se construyó para sustituir a la antigua Penitenciaría de Lecumberri y actualmente cuenta con una superficie construida de 15.2 hectáreas (152,016 m²) pero tiene una extensión de 40 hectáreas, su capacidad es para 2,614 internos⁵.
2. El Centro Varonil de Reinserción Social Santa Martha Acatitla: inaugurado en 1957 como parte de la Penitenciaría original, tiene una capacidad de 2,367 internos.
3. El Centro Varonil de Readaptación Social Santa Martha Acatitla: fue inaugurado el 30 de marzo de 2003, está dentro del complejo de la penitenciaría y tiene una capacidad de 500 internos donde su población son Hombres jóvenes de 18 a 25 años, condenados por primeros delitos no graves y con sentencias menores a 10 años⁶.

³ <https://penitenciario.cdmx.gob.mx/centros-de-reclusion/reclusorio-preventivo-varonil-sur>

⁴ <https://penitenciario.cdmx.gob.mx/centros-de-reclusion/reclusorio-preventivo-varonil-orient>

⁵ <https://penitenciario.cdmx.gob.mx/centros-de-reclusion/penitenciaria>

⁶ <https://penitenciario.cdmx.gob.mx/centros-de-reclusion/centro-varonil-de-reinsersion-social-santa-martha-acatitla>



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



4. El Centro Femenil de Reinserción Social Santa Martha Acatitla: fue inaugurado en 1982 tras el cierre de la antigua Cárcel de Mujeres en la CDMX, este CERESO está dentro del complejo de la Penitenciaria, pero es un edificio aparte que solo alberga a mujeres, tiene una capacidad 1,200 internas.
5. El Centro Femenil de Readaptación Social Santa Martha Acatitla: fue inaugurado el 29 de marzo de 2004, tiene una capacidad de 500 internas y alberga mujeres jóvenes de 18 a 30 años condenadas por delitos no graves⁷.
6. El Centro Femenil de Reinserción Social: fue inaugurado en noviembre de 1982, tiene una capacidad de alrededor de 800 internas y su población es solo de mujeres.
7. El Centro Femenil de Readaptación Social (Tepepan): Se inauguró en 2004 como parte de un modelo de justicia restaurativa para mujeres jóvenes, donde alberga a población joven de 18 a 30 años.

PROBLEMÁTICA

El sistema penitenciario es un pilar fundamental para la seguridad y la impartición de justicia en cualquier sociedad. Dentro de este sistema, el **Personal Técnico Penitenciario “A”**, conformado por profesionales de diversas disciplinas como médicos especializados, psicólogos, criminólogos, pedagogos, trabajadores sociales y sociólogos, entre otros, desempeña un rol crucial.

Su labor va más allá de la mera custodia; son responsables directos de los procesos de readaptación social, el mantenimiento de la salud física y mental de las personas privadas de su libertad, la mediación de conflictos, la evaluación conductual y el desarrollo de programas que buscan una reinserción exitosa a nivel familiar y social.

⁷ <https://penitenciario.cdmx.gob.mx/centros-de-reclusion/centro-femenil-de-reinsercion-social-santa-martha-acatitla>



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



En tal virtud, su conocimiento y dedicación son esenciales para el correcto funcionamiento de los centros penitenciarios y para garantizar el respeto a los derechos humanos dentro de los mismos.

Desafortunadamente, a pesar de la trascendencia de su función y la complejidad del entorno en el que se desempeñan, este personal vital enfrenta condiciones laborales y salariales que no corresponden con la importancia y el riesgo de su trabajo. Como botón de muestra, actualmente, los salarios base y las asignaciones adicionales del **Personal Técnico Penitenciario** se encuentran significativamente por debajo de los que percibe el personal de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la capital del país a un nivel equiparable, a pesar de que ambos sectores operan en el ámbito de la seguridad y el orden público, y a menudo, bajo condiciones de riesgo equiparables o incluso mayores en el caso del ámbito penitenciario.

A modo de ejemplo, mientras que un técnico penitenciario A percibe un salario neto mensual de alrededor de \$15,000 pesos, un policía preventivo de la Secretaría de Seguridad Ciudadana recibe en promedio \$18,000 pesos netos mensuales, esto, sin contar bonos adicionales por riesgo que el personal penitenciario no suele tener. Esta brecha salarial, que asciende a aproximadamente un **30%**, resulta preocupante y genera una desmotivación evidente en un sector tan expuesto y demandante.

Con este claro ejemplo, se evidencia la disparidad salarial, la cual no solo es una cuestión de justicia laboral, sino que también afecta directamente la calidad del servicio. Además de ser violatoria del artículo 5 de la Constitución Federal que establece el Principio de “A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL”.

Además, un personal mal remunerado o con prestaciones insuficientes puede desmotivarse, experimentar altos niveles de estrés y, en última instancia, ver



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



disminuida su capacidad para realizar eficazmente su labor. En un entorno tan sensible como el penitenciario, esto puede tener graves repercusiones en la seguridad, la gobernabilidad de los centros y los procesos de reinserción social.

Adicionalmente al tema de la homologación salarial, es imperativo reconocer los **riesgos inherentes** a su profesión, ya que, el personal técnico penitenciario está expuesto a situaciones de **estrés crónico y violencia potencial** (derivados de la interacción con Personas Privadas de la Libertad con alto grado de agresividad y en ocasiones un alto grado de toxicidad física y emocional), **posibles contagios de enfermedades** (tales como escabiosis, sarampión, covid con sus variantes, enfermedades gastrointestinales, piojo blanco, tuberculosis, hepatitis, VIH, sífilis y/o gonorrea, debido a que son el filtro de la población para ser atendidos en el servicio médico) y un **desgaste emocional considerable** (esto debido a estar expuestos a la población privada de libertad que en ocasiones les hace amenazas directas o tienen delirios de persecución y alteraciones en el sueño). Por ello, es fundamental incorporar **bonos por riesgo específicos** que compensen adecuadamente estas condiciones extraordinarias.

Asimismo, es crucial fortalecer los programas de bienestar laboral que incluya: el acceso a apoyo psicológico constante y especializado; que atienda el desgaste mental y emocional derivado de su trabajo; la capacitación continua y de calidad. Todo ello, con el fin de garantizarles actualizar sus conocimientos y habilidades frente a los retos cambiantes del sistema penitenciario; y, la garantía de seguros adecuados que cubran riesgos profesionales y de salud que les ayuda contar con la tranquilidad en su salud física y mental, así como económica y el respaldo que merecen.



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



Dentro de las labores que realiza el Personal Técnico Penitenciario desempeña un rol crucial en la **reinserción social y el tratamiento integral** de las personas privadas de su libertad. Sus funciones abarcan un amplio espectro de disciplinas:

- **Evaluación y Diagnóstico:** Realizan estudios de personalidad, criminológicos y psicológicos de las personas internas para determinar sus necesidades y diseñar programas de tratamiento individualizados. Esto incluye la elaboración de diagnósticos al ingreso y el seguimiento de su evolución.
- **Intervención y Tratamiento:** Implementan y supervisan programas educativos, de capacitación para el trabajo, de salud (física y mental), deportivos y culturales. Trabajan en la mediación de conflictos, el manejo de crisis y el apoyo psicosocial.
- **Salud y Bienestar:** Médicos y especialistas de la salud brindan atención médica, psiquiátrica y psicológica. Realizan seguimiento de tratamientos, prevención de enfermedades y promoción de hábitos saludables.
- **Asesoría y Orientación:** Orientan a las personas privadas de su libertad sobre su situación jurídica, sus derechos y los recursos disponibles. También asisten en la comunicación con sus familias y defensores.
- **Reportes y Seguimiento:** Generan informes periódicos sobre el progreso y comportamiento de las personas internas, los cuales son vitales para las autoridades judiciales y para la toma de decisiones sobre su proceso de reinserción.



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



- **Vigilancia del Cumplimiento Normativo:** Aseguran que las condiciones de reclusión sean dignas y respeten los derechos humanos, verificando la aplicación de reglamentos y protocolos.
- **Colaboración Interinstitucional:** Trabajan en coordinación con otras áreas del sistema penitenciario y con instancias externas para facilitar procesos como traslados, audiencias y gestiones necesarias para la reinserción.

En síntesis, el puesto de Técnico Penitenciario, en sus diversas categorías, incluyendo la "A", es fundamental para la operatividad y el cumplimiento de los fines del Sistema Penitenciario de la Ciudad de México, ya que es, la columna vertebral de los programas que buscan no solo contener, sino transformar la vida de las personas en reclusión, contribuyendo a la seguridad exterior al preparar a los individuos para una reintegración exitosa. Labor que es ejecutada por alrededor de **480 plazas**.

En resumen, hace 26 años se crea un grupo multidisciplinario que requería nivel Licenciatura, para que ser la base de un nuevo paradigma penitenciario, en el que la honestidad, el respeto a los derechos y la dignidad humanos, en conjunto con su preparación académica, modificaran y mejoraran la inercia de los centros de reclusión capitalinos. Así se crea la figura de Técnicos Penitenciarios, así cada uno, en sus propias trincheras, al interior de los Reclusorios, comenzaron a trabajar directamente con las personas privadas de su libertad y los Supervisores de Aduanas, en las entradas de los centros, impidiendo el acceso de todo aquello que el reglamento prohibía; así ambas figuras contribuirían a lograr el ansiado cambio.

Cabe destacar que por su capacidad innovadora y su férrea voluntad, han ocupado puestos de Jefatura de Oficina como son de Organización del Trabajo, Tratamiento



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



Auxiliares, Servicios Generales, Coordinación de Beneficios, Tratamientos Auxiliares y Grupos Vulnerables y de estructura como son del Centro De Diagnóstico Unificación y Determinación del Tratamiento (C.D.U. y D.T.), Jefatura de Cultura y Recreación, hasta Subdirección de Apoyo Técnico, Subdirección Jurídica y Dirección, lo que les ha permitido continuar con su labor en los centros a que están asignados.

Han sido los pilares de la creación de 20 cursos tales como el Programa de Cambio de Actitudes en el Consumo de Sustancias Tóxicas, Programa de Jóvenes Primodelinquentes, Programa Resurgimiento, solo por mencionar algunos.

Es importante resaltar que, en el contexto del servicio público en la Ciudad de México, el personal en el sistema penitenciario, incluyendo al personal técnico, **suele ser considerado trabajador de confianza** debido a la naturaleza sensible de sus funciones y la relación directa con la seguridad e información clasificada.

Recordando que, los puestos de confianza se caracterizan por implicar funciones de dirección, inspección, vigilancia, fiscalización, manejo de fondos o valores, y aquellas que requieren discrecionalidad o un vínculo directo con las autoridades superiores. Sin embargo, dada la responsabilidad del personal técnico en el manejo de información sensible de internos, el desarrollo de programas de reinserción, y su papel en el mantenimiento del orden y la disciplina dentro de los centros, es común que se clasifiquen como trabajadores de confianza. Lo anterior como ya se mencionó implica un régimen laboral diferente al de los trabajadores de base, con particularidades en cuanto a estabilidad en el empleo y procesos de remoción.

En virtud de lo anterior, es de resaltar que la coordinación entre la Secretaría de Seguridad Ciudadana y la Secretaría de Administración y Finanzas, ambas de la



GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO



Ciudad de México son fundamentales para llevar a cabo esta revisión y eventual homologación. Lo anterior, dado que, la Secretaría de Seguridad Ciudadana, como entidad de la que depende el sistema penitenciario, tiene el conocimiento técnico de las funciones y riesgos del personal. Por su parte, la Secretaría de Administración y Finanzas posee la capacidad técnica y financiera para evaluar la viabilidad presupuestaria y ejecutar los ajustes necesarios.

Para lograr una solución efectiva y consensuada, es indispensable que se establezcan mesas de trabajo interinstitucionales con la participación de las autoridades de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y la Secretaría de Administración y Finanzas, así como de representantes del Personal Técnico Penitenciario, de cara al inicio de los trabajos de creación del anteproyecto de presupuesto de la ciudad de México para el ejercicio 2026 y que en el mes de diciembre, deberá ser aprobado por este Congreso de la Ciudad de México.

Sin duda alguna, estas mesas de trabajo que se proponen permitirán realizar una revisión exhaustiva de los tabuladores de sueldos y prestaciones, analizar la pertinencia de los bonos por riesgo y diseñar estrategias para fortalecer los programas de bienestar laboral, asegurando que las propuestas respondan a las necesidades reales del personal y a las capacidades presupuestarias de la Ciudad.

En resumen, esta revisión integral y un plan de acción exitoso debe contemplar:

1. La **homologación del salario base y las asignaciones adicionales** del Personal Técnico Penitenciario al de otras áreas de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, reconociendo la importancia y el riesgo de su labor.



**GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE
ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO**



2. La **incorporación de bonos por riesgo específicos** que compensen las condiciones excepcionales de su desempeño.
3. El **fortalecimiento e implementación de programas de bienestar laboral** que incluyan apoyo psicológico permanente, capacitación continua de alto nivel y la garantía de seguros adecuados para todo el personal técnico penitenciario.
4. La **instalación de mesas de trabajo interinstitucionales** con la participación de las autoridades involucradas y representantes del Personal Técnico Penitenciario, a fin de llevar a cabo la revisión salarial de los tabuladores de sueldos y prestaciones, así como de los bonos del personal.

En el Partido Verde estamos convencidos que mejorar las condiciones laborales y salariales del Personal Técnico Penitenciario no es un gasto, sino una inversión estratégica en la estabilidad, la profesionalización y la eficacia de nuestro sistema penitenciario, lo cual se traduce directamente en una mejor seguridad para toda la Ciudad de México.

Por lo expuesto; presento ante este Pleno este punto de acuerdo, cuyo objetivo es la homologación de salarios y prestaciones entre los servidores públicos del sistema penitenciario y los de la Secretaría de Seguridad Ciudadana; y cuyo resolutivo es:

PUNTO DE ACUERDO

ÚNICO. – El Congreso de la Ciudad de México, III Legislatura, exhorta respetuosamente a las personas Titulares de las Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, Maestro Pablo Vázquez Camacho; y, de la Secretaría de Administración y Finanzas, Licenciado Juan Pablo De Botton Falcón, ambos de la Ciudad de México, a que de manera coordinada revisen la



**GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO VERDE
ECOLOGISTA CIUDAD DE MÉXICO**



homologación del salario base y la incorporación y/o incremento de bonos por riesgos específicos para el Personal Técnico Penitenciario “A”, así como el fortalecimiento de programas de bienestar laboral, apoyo psicológico, capacitación continua y seguros médicos especializados al nivel de sus equivalentes de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México.

Dado en el Recinto Legislativo de Donceles, a los seis días del mes de agosto del dos mil veinticinco.

Suscriben;

Jesús Sesma Suárez

Dip. Jesús Sesma Suárez

Coordinador

Rebeca Peralta León

Dip. Rebeca Peralta León

Claudia Neli Morales Cervantes

Dip. Claudia Neli Morales Cervantes

Certificado de firma

04/08/2025 14:40

Documento electrónico

Solicitante del proceso de firma Almacenado

Identificador: 68911720C534FA19B55E35AA

Nombre y extensión: Instrumentos 2 06_08_25.pdf

Descripción:

Cantidad de páginas: 14

Estado: Firmado

Firmantes: 5

Huella digital del contenido del documento original:

4079ff2f7ee517964530b75f1a1838d00950d7e84591881f7869bfd199577f19

Huella digital del contenido del documento firmado:

2d231d4e247996e18dcc8af3c51101e5138d36420f05c393acef5a9b2b7159d0

Nombre: Jesús Sesma Suárez

Compañía: SR LUZ SA DE CV

Correo electrónico: jesus.sesma@congresocdmx.gob.mx

Teléfono:

Dirección IP: 2806:2f0:a600:2fbf:5597:86c2:da37:70e

Fecha y hora de emisión

(America/Mexico_City):

04/08/2025 14:25

Constancia de conservación del documento firmado

Información de la constancia NOM-151

Información del emisor de la constancia NOM-151

Fecha de emisión:

04/08/2025 20:40:50 UTC (04/08/2025 14:40:50 Hora local de la Ciudad de México)

Nombre y extensión:

a1b5c8ed-1703-495f-b6df-d39eb8bb33b4.cons

Huella digital contenida en la constancia:

2d231d4e247996e18dcc8af3c51101e5138d36420f05c393acef5a9b2b7159d0

Prestador de Servicios de Certificación (PSC):

PSC WORLD S.A. DE C.V.

Certificado PSC válido desde: 2017-07-19

Certificado PSC válido hasta: 2029-07-19

Firmantes

Firmante 1. Rebeca Peralta León

Atributos

Firma

Fecha

Tipo de actuación: Por su Propio

ID: 689117CC5AA81165F00A2F55

Enviado: 04/08/2025

Derecho

IP: 2806:2f0:a600:2fbf:5597:86c2:da37:70e

14:27:31

Compañía:

Aceptó Aviso de

Método de notificación: Correo

Privacidad: 04/08/2025

Correo: rebeca.peralta@congresocdmx.gob.mx

14:27:51

Teléfono:

Visto: 04/08/2025 14:27:57

Emisor de la firma electrónica:

Confirmado:

Dibujada en dispositivo

Firma con texto

Rebeca Peralta León

04/08/2025 14:27:57.288

Plataforma: https://app.con-certeza.mx

Firmado:

04/08/2025 14:27:57.289

Firmante 2. Jesús Sesma Suárez

Atributos

Firma

Fecha

Tipo de actuación: Por su Propio

ID: 689117E5C9B7E82268312B63

Enviado: 04/08/2025

Derecho

IP: 2806:2f0:a600:2fbf:5597:86c2:da37:70e

14:27:31

Compañía:

Aceptó Aviso de

Método de notificación: Correo

Privacidad: 04/08/2025

Correo: jesus.sesma@congresocdmx.gob.mx

14:28:15

Teléfono:

Visto: 04/08/2025 14:28:21

Emisor de la firma electrónica:

Confirmado:

Dibujada en dispositivo

Firma con texto

Jesús Sesma Suárez

04/08/2025 14:28:22.156

Plataforma: https://app.con-certeza.mx

Firmado:

04/08/2025 14:28:22.157

Método de validación de firmante:

Enlace de verificación



Firmante 3. Claudia Neli Morales Cervantes

Atributos

Tipo de actuación: Por su Propio
Derecho
Compañía:
Método de notificación: Correo
Correo: neli.morales@congresocdmx.gob.mx
Teléfono:
Emisor de la firma electrónica:
Dibujada en dispositivo
Plataforma: <https://app.con-certeza.mx>

Firma

ID: 6891180071936F59990BEDF3
IP: 2806:2f0:a600:2fbf:5597:86c2:da37:70e

Fecha

Enviado: 04/08/2025
14:27:32
Aceptó Aviso de
Privacidad: 04/08/2025
14:28:41
Visto: 04/08/2025 14:28:48
Confirmado:
04/08/2025 14:28:49.053
Firmado:
04/08/2025 14:28:49.054

Firma con texto

Claudia Neli Morales Cervantes

Firmante 4. Mesa Directiva

Atributos

Tipo de actuación: Por su Propio
Derecho
Compañía:
Método de notificación: Correo
Correo: mesa.directiva@congresocdmx.gob.mx
Teléfono:
Emisor de la firma electrónica:
Dibujada en dispositivo
Plataforma: <https://app.con-certeza.mx>

Firma

ID: 68911932C9B7E82268312B64
IP: 189.240.246.59

Fecha

Enviado: 04/08/2025
14:27:33
Aceptó Aviso de
Privacidad: 04/08/2025
14:33:36
Visto: 04/08/2025 14:33:55
Confirmado:
04/08/2025 14:33:55.555
Firmado:
04/08/2025 14:33:55.556

Firma con texto

Mesa Directiva

Firmante 5. Servicios Parlamentarios

Atributos

Tipo de actuación: Por su Propio
Derecho
Compañía:
Método de notificación: Correo
Correo: serv.parlamentarios@congresocdmx.gob.mx
Teléfono:
Emisor de la firma electrónica:
Dibujada en dispositivo
Plataforma: <https://app.con-certeza.mx>

Firma

ID: 68911ACEAFA86E74706A2C29
IP: 189.146.137.14

Fecha

Enviado: 04/08/2025
14:27:32
Aceptó Aviso de
Privacidad: 04/08/2025
14:40:34
Visto: 04/08/2025 14:40:47
Confirmado:
04/08/2025 14:40:47.482
Firmado:
04/08/2025 14:40:47.483

Firma con texto

Servicios Parlamentarios

EL ESPACIO DEBAJO SE HA DEJADO EN BLANCO INTENCIONALMENTE

